



DATALOGISK 

ESG rapport

Opgørelse 2023

Datalogisk A/S

CVR: 78871911



Indholdsfortegnelse

Forord	side 2
Datalogisk A/S' kerneaktiviteter	side 3
Indsatsområder	side 4
Overordnede vision og mission for Datalogisk A/S	Side 5
Beskrivelse af forretningsmodel	Side 6
Tiltag inden for bæredygtighed anvendelse af ESG-rapporten	Side 7
Fakta om Datalogisk A/S	Side 8
ESG-data for Datalogisk A/S	Side 9
Indsatser for miljø	Side 12
Indsatser for sociale forhold	Side 13
Indsatser for ledelse	Side 14
Beregningsprincipper for ESG-nøgletal	Side 15



Forord

Som et led i den bæredygtige tilpasning har Datalogisk påbegyndt sit arbejde med at udvikle ESG-rapportering for virksomhedens aktiviteter og produkter.

Denne rapport er således den første ESG-rapport lavet for Datalogisk inkl. udenlandske datterselskaber. Rapporten afspejler, at der endnu kun er lidt erfaring og konsensus omkring form og indhold. Der er imidlertid taget udgangspunkt i de mest gængse emner og målbare områder.

Rapporten er udarbejdet med udgangspunkt i anbefalinger fra Erhvervsstyrelsen. Beregningerne anvendt i rapporten foretages ved brug af ESG-profilen udarbejdet i et samarbejde mellem Danske Bank, Deloitte og Lederne.

I takt med ESG-rapportering udvikles og forbedres, vil rapporten i kommende år blive tilpasset i overensstemmelse hermed.

Birger Hartmann
adm. direktør



Datalogisk A/S kerneaktiviteter

- Datalogisk A/S tilbyder helhedsorienterede løsninger, som kan hjælpe enhver planteavl med at udnytte sine ressourcer optimalt, skabe overblik og en bedre bundlinje. Det gøres gennem udvikling og salg af moderne IT-programmer til styring af planteavl, kurser, hotline, IT-rådgivning mv.
- Virksomhedens produkter sælges og er repræsenteret i flere lande i Europa og andre dele af verden - enten direkte eller via partnerskaber. I Danmark under navnet Datalogisk. I Sverige og øvrige lande under navnet Agrinavia.
- Fra Datalogisk i Danmark sælges løsningerne til danske kunder og til udenlandske kunder, som driver landbrug uden for Polen og Sverige. I det svenske selskab sælges til kunder i Sverige, og i det polske selskab sælges til kunder i Polen.
- Som et datterselskab i SEGES Innovation er Datalogisk A/S i familie med en lang række andre virksomheder inden for hele forsyningskæden til landbruget såvel som heraf afledte produktområder.

DATALOGISK 



Overordnede vision og mission for Datalogisk A/S

Datalogisk er en virksomhed, som gennem levering af management værktøjer, skal gøre det let for planteavlere og deres samarbejdspartnere at udføre effektiv og værdiskabende planteproduktion.

For at nå hertil skal Datalogisk gennem brug af "up to date" værktøjer og metoder, udvikle, sælge, levere og supportere softwareløsninger.

Siden 1995 har Datalogisk været en stærk spiller som leverandør af farm management værktøjer til planteavlere. Ikke bare i Danmark men også i det øvrige Nord- og Østeuropa.

Denne position skal sammen med hele det fundament, som ejerskabet i dansk landbrug bygger på, fremadrettet give den professionelle planteavl de bedste løsninger. Dette giver grundlag for at fastholde **visionen**. Den er:

" Datalogisk vil med sine produkter tilbyde de bedste og mest brugervenlige intelligente it-løsninger til planteavlere og deres samarbejdspartnere."

Overfor kundegruppen er det vigtigt at signalere Datalogisk' tilstedeværelse gennem en fortsat fokus på udvikling og innovation og en nærhed til kunderne. Dette vil foregå ved at levere værktøjer som skaber merværdi i produktionen gennem anvendelse af data. **Missionen er:**

"Bringing your field data alive"



Beskrivelse af forretningsmodel

Datalogisk udbyder sine løsninger gennem salg af adgang til at anvende løsningerne. Hertil er knyttet en årlig serviceaftale, som er obligatorisk i brugsperioden.

For kunden indeholder købet igangsætning med indlæsning af grunddata, så det for kunden bliver lettere at komme i gang, og så kunden hurtigere kan opnå gevinster i brugen af programmerne.

Efterfølgende faktureres kunden årligt for en serviceaftale. Betaling af serviceaftalen dækker:

- Anvendelse af programmet i et år
- Online support i anvendelse af programmet
- Opdateringer af programmet i et år
- Opdatering af normer og regler i lovgivningen i et år.

Afhængig af kundens tilvalg leveres løsningerne som en online løsning eller som en lokal installation. I begge tilfælde er data placeret i et eksternt hosting center.

Datalogisk øvrige behov for hosting af serivryderlser er ligeledes udlagt hos andre udbydere.



Tiltag inden for bæredygtighed og anvendelse af ESG-rapporten

Tiltag inden for bæredygtighed

Produkterne

I udvikling af softwareprodukterne arbejdes der mod løsninger som skal bidrage til, at planteavlere kan producere afgrøder med anvendelse af færrest mulige ressourcer.

Dette gøres bl.a. gennem at:

- Foreslå de gødningsnormer som anbefales og udstikkes
- Beregne tildeling af ressourcer/næringsstoffer efter behov
- Udarbejde bekæmpelsesbehov af ukrudt efter udkrudtstryk
- Kontrollere at der ikke benyttes plantebekæmpelsesmidler, som ikke er lovlige
- Beregning af økonomi- og produktionsnøgletal.

Produktionen

For at arbejde frem mod at udvikle Datalogisk til en mere bæredygtig virksomhed er der de seneste år gennemført en række tiltag, som skal være medvirkende til en mere miljøvenlig produktion. Tiltagene indeholder bl.a.:

- Løbende monitorering af energi og vandforbrug
- Installation af varmepumper
- Successiv udskiftning af vinduer
- Sortering af affald.

Anvendelse af ESG-rapport

Udarbejdelse af ESG-rapport for Datalogisk skal medvirke til at monitorere de indsats, hvor der gøres en forskel, men også til at identificere de muligheder, som skal være medvirkende til at skabe en forbedring i ESG-nøgletallene. Dermed er det målet på sigt, at der for Datalogisk skabes en mere bæredygtig virksomhed og der løbende sker et forbedret aftryk på klima og omverdenen.



Fakta om Datalogisk A/S

Sektor	Produkterne tilbydes landbrugssektoren med udgangspunkt i sektoren Information og Kommunikation
Produkter/services	Softwareløsninger og support i brugen heraf
Markeder	Der leveres alene til erhvervskunder i primært Danmark, Sverige og Polen. Hertil kommer en række andre central- og østeuropæiske lande.
Antal ansatte	Der er 12 ansatte i Danmark, to i Sverige og tre i Polen.
Opgørelsesperiode	01-01-2023 til 31-12-2023

DATALOGISK 



ESG-data for Datalogisk A/S



DATALOGISK

ESG-data	Enhed	2022	2023	Kommentar
Environment				
Indkøbt EI, Markedsbaseret	Kg CO ₂ e	29.620	29.262	Datalogisk benytter varmepumpe, og den indkøbte el dækker derfor også varmebehovet
Indkøbt EI, lokationsbaseret	Kg CO ₂ e	4.669	4.613	
Vandforbrug	m ³	182	219	
Brændstof (alle transport typer)	Kg CO ₂ e	24.557	22.027	
Køretøjer:				
• Diesel	Stk.	2	2	
• Benzin	Stk.	2	1	
• EL	Stk.	0	1	
Affald				
• Plast				
• Papir				
• Pap		50	50	
• Madaffald				
• Restaffald		1.600	1.600	



ESG-data for Datalogisk A/S



DATALOGISK 

ESG-data	Enhed	2022	2023	Kommentar
Social				
Kønsdiversitet				
• Andel fuldtidsansatte kvinder	% FTE	18,8	31,7	
• Andel fuldtidsansatte mænd	% FTE	81,2	68,3	
Medarbejderomsætning	%	5,8	9,8	
Sygefravær	Dage/FTE	4,1	5,2	
Arbejdsulykker		0	0	
Medarbejdertilfredshed				Der er gennemført medarbejdermåling i 2024.
• Besvarelsesprocent	%			
• Tilfredshedsprocent	%			
Lønforskelle mellem køn	Gange	1	0,9	



ESG-data for Datalogisk A/S



DATALOGISK 

ESG-data	Enhed	2022	2023	Kommentar
Governance				
Tilstedeværelse for bestyrelsesmedlemmer	%	100	100	
Kønsdiversitet i bestyrelsen				
• Andel kvinder	%	0	0	
• Andel mænd	%	100	100	
Kønsdiversitet i øvrige ledelse				
• Direktion andel kvinder	%	0	0	
• Direktion andel mænd	%	100	100	
• Ledelseslag andel kvinder	%	50	50	
• Ledelseslag andel mænd	%	50	50	
Træning i etisk adfærd	Antal	17	17	



Indsatser for miljø



DATALOGISK 

Energiforbrug	√	Vi har en politik for vores energiforbrug
	√	Vi er bevidste om vores energiforbrug
	√	Vi arbejder på at effektivisere vores energiforbrug
Vandforbrug	√	Vi har en politik for vores vandforbrug
	√	Vi er bevidste om vores vandforbrug, og vi måler på det
	√	Vi arbejder på at minimere vores vandforbrug
Forurening	√	Vi har en politik for at undgå forurening
	√	Vi måler på, hvor meget vi forurener
	√	Vi arbejder på at minimere vores forurening
Affald og ressourcer	√	Vi sorterer vores affald korrekt
CO2 - reduktion	√	Ingen valgte indsatser



Indsatser for sociale forhold



DATALOGISK 

Sundhed sikkerhed og trivsel	<ul style="list-style-type: none">√ Vi har en politik for vores arbejde med sundhed og sikkerhed√ Vi gør aktivt noget for at forebygge arbejdsskader√ Vi måler på, hvor mange arbejdsrelaterede skader vi harVi gør aktivt noget for at forebygge stress hos vores medarbejdereVi har redskaber til at håndtere stress, hvis det rammer osVi gør aktivt noget for at fremme work-life balance
Diversitet og inklusion	<ul style="list-style-type: none">√ Vi har fokus på et fremme diversitet blandt ledere op alle niveauer√ Vi tilbyder så vidt muligt fleksible arbejdsforhold√ Vi måler hvor mange medarbejdere, der gennemfører udviklingsforløb√ Vi løfter et socialt ansvar ved at bidrage til uddannelse
Ligestilling og ligeløn	<ul style="list-style-type: none">√ Vi har en politik for at anerkende ligeløn for lige arbejde√ Vi måler på, hvor meget vi forurener√ Vi arbejder på at minimere vores forurening
Leverandørstyring	<ul style="list-style-type: none">√ Ingen valgte indsatser
Ansvar for vores kunder	<ul style="list-style-type: none">√ Vi har en politik, der dokumenterer vores ansvar over for vores kunder√ Vi har en proces for at sikre kvalitet og sikkerhed i vores kundeleverancer



Indsatser for ledelse

E S G

Forretningsstrategi	√	Vi har forankret ansvaret for bæredygtighed i vores øverste ledelse
Lovgivning og compliance	√	Vi holder løbende øje med lovgivning, der påvirker os direkte eller indirekte
	√	Vi sikrer løbende, at vi overholder de gældende krav og regler
	√	Vi er med i interessenetværk, der løbende drøfter lovgivning og regler
Dokumentation og rapportering	√	Ingen valgte indsatser
	√	
	√	
Risikostyring	√	Ingen valgte indsatser
Forretningsetik	√	Vi har en politik for etisk adfærd
	√	Vi har en politik for håndtering af personlige data (GDPR)
	√	Vi har en politik for dataetik
	√	Vi har en politik for Whistleblowerordning
	√	Vi måler på antallet af indberettede sager om adfærd
	√	Vi træner vores medarbejdere i vores politik for etisk adfærd

DATALOGISK 



Beregningsprincipper for ESG-nøgletal

E

S

G

DATALOGISK 

Her er en forklaring af alle nøgletallene – fra miljø til sociale forhold og ledelse. Dette er de generelle principper til beregning af ESG-nøgletallene. Det er vigtigt at understrege, at det ikke er virksomhedens specifikke regnskabsprincipper.

Forklaringerne her er ESG Profilens generelle beskrivelser af, hvad de forskellige nøgletal omfatter – ikke hvordan virksomheden definerer, at dens specifikke nøgletal skal læses.

Indkøbt el-forbrug

Mængden af indkøbt elektricitet fra eksterne leverandører - oftest opgjort på baggrund af forbrugsopgørelser fra energiselskaber. Emissionen fra el-forbruget kan enten udregnes ud fra en markedsbaseret eller en lokationsbaseret tilgang. Lokationsbaserede emissionsberegninger tager udgangspunkt i det gennemsnitlige CO₂-udslip pr. kWh, i Danmark opdelt i øst og vest. Da der er stor forskel på de lokationsbaserede konverteringsfaktorer for Øst- og Vestdanmark, er det vigtigt at få forbruget delt op i forbrug i henholdsvis Øst- og Vestdanmark. Østdanmark er Sjælland, Lolland-Falster og Bornholm, Vestdanmark er Jylland og Fyn. Markedsbaserede emissionsberegninger tager derimod udgangspunkt i den faktiske mængde CO₂-udslip, der er forbundet med elektricitet fra specifikke udbydere.

I denne udregning er det muligt at modregne emissionsbesparelser fra indkøbte vedvarende energi-certifikater (RECs). (Indkøbt elektricitet i MWh * Lokationsbaseret konverteringsfaktor) eller (Indkøbt elektricitet i MWh * Markedsbaseret konverteringsfaktor (korrigeret for RECs)). Anvendt konverteringsfaktor fra Energinet 2022.



E

S

G

DATALOGISK 

Vandforbrug

Summen af al vand forbrugt fra alle kilder såsom overfladevand, grundvand, eller kommunevand. (Total forbrugt vand (m3).

Brændstofforbrug i egne køretøjer

Brændstof i egne køretøjer dækker over den mængde brændstof, som en virksomhed bruger i deres egne køretøjer, såsom biler, lastbiler eller andre transportmidler. Dette gælder også leasede køretøjer. Det kan omfatte både benzin, diesel, naturgas eller lignende brændstoftyper. (Brugt brændstoftype i liter/m3/tons* Konverteringsfaktor pr. brændstoftype). Anvendt konverteringsfaktor fra DEFRA 2023, Fuels for liter.

Forbrug af anden transport

Forbrug af anden transport dækker over transportmidler, der ikke er ejet eller leaset af virksomheden. Eksempler på dette kan være flyrejser, tog, taxa, færge, osv. (Kilometer rejst med transportform pr. år *. Konverteringsfaktor pr. transportform). Anvendt konverteringsfaktor fra DEFRA 2023, Business travel -air, Business travel - land, Regular taxi, Business travel - sea, Ferry, average og DSB 2022.

Håndtering af affald

Håndtering af affald omfatter sorteringen og målingen af mængden af affald produceret i en virksomhed fordelt på ti kategorier: Mad- og drikkekartoner, tekstilaffald, madaffald, glas, papir, pap, metal, plast, restaffald og farligt affald. (Mængde af affaldstype i kg pr. år).



Kønsdiversitet

Kønsdiversitet dækker over andelen af kvindelige midlertidige og fuldtidsansatte ud af den samlede fuldtidsarbejdsstyrke. (Kvindelige FTE'er + Kvindelige midlertidige arbejdere) / (Totale antal FTE'er + midlertidige arbejdere).

Medarbejderomsætning

Medarbejderomsætning er beregnet for både frivilligt og ufrivilligt forladende medarbejdere. Pensioneringer indgår i de ufrivilligt forladende medarbejdere. Bemærk, dette nøgletal dækker kun egne FTE'er. (Frivillige + ufrivillige forladende FTE'er) / Totale antal FTE'er.

Sygefravær

Antal fulde dage hvor alle egne medarbejdere er syge, og derfor ikke er på job i forhold til total antal FTE'er. Der skelnes her mellem sygedage relateret til stress og resterende sygedage. (Antal sygedage for alle egne FTE'er pr. år / Totale antal FTE'er) (Antal stressrelaterede sygedage for alle egne FTE'er pr. år / Totale antal FTE'er).

Arbejdsulykker

Arbejdsulykker dækker over psykiske eller fysiske personskader forårsaget af en hændelse eller påvirkning i forbindelse med arbejdspladsen, som sker pludseligt eller inden for fem dage. (Antal arbejdsulykker pr. år).

Medarbejdertilfredshed

Medarbejdertrivsel er målt ud fra en trivselsundersøgelse, der spørger ind til alle midlertidige- og fuldtidsansattes holdning til arbejdspladsen, deres daglige arbejde og ledere. (Trivselsscore (%)).

Lønforinkel mellem køn

Ligestilling på aflønning – inkl. bonusser, pension, etc. Der arbejdes med medianer fremfor gennemsnit for ikke at skævvride nøgletallet med ekstremt højt betalte og/eller lavt betalte medarbejdere. (Median af mandlig løn / Median af kvindelig løn).





Bestyrelsens engagement

Bestyrelsens forhold dækker over den årlige aktivitet blandt bestyrelsesmedlemmer. Dette inkluderer det totale antal bestyrelsesmøder afholdt samt antal deltagere på møderne. (Totale antal deltagende medlemmer på bestyrelsesmøder / (Antal bestyrelsesmedlemmer * Antal møder)).

Kønsdiversitet i bestyrelsen

Kønsdiversitet dækker over andelen af kvinder i den generalforsamlingsvalgte bestyrelse. Bemærk at for selskaber underlagt Regnskabsbekendtgørelsen er det diversiteten i den fulde bestyrelse undtagen politisk udpegede medlemmer. (Kvindelige generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer / Totale antal generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer).

Kønsdiversitet i den øvrige ledelse

Kønsdiversitet i den øvrige ledelse dækker over andelen af kvinder og mænd i ledelsesorganer uden for bestyrelsen. Denne kategori er opdelt på kønsdiversitet i direktionen og øvrige ledelseslag. (Kvindelige FTE'er i direktionen / Totale antal FTE'er i direktionen). (Kvindelige FTE'er i øvrige ledelseslag / Totale antal FTE'er i øvrige ledelseslag).

Træning i etisk adfærd

Forretningsetik handler om virksomhedens evne til at formulere passende politikker, procedurer og tiltag for at håndtere potentielle risici forbundet med dets forretningsvirke (fx korrupsion, bestikkelse, facilitation payments, kickbacks, diskrimination og nepotisme). (Antal FTE'er der har gennemført træning i forretningsetik).

